



## **Положение о правах, обязанностях и ответственности работников организаций (помимо педагогов)**

### **I. Общие положения**

1.1. Положение о правах, обязанностях и ответственности работников организаций (помимо педагогов) разработано в соответствии со статьей 52 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

1.2. Положение определяет основные права и обязанности всех работников образовательной организации (далее –ОО), осуществляющих вспомогательные функции, регулирует условия организации труда, режима рабочего времени, порядок применения мер дисциплинарного воздействия (взысканий и поощрений), принципы взаимодействия и взаимоотношения персонала и руководства ОО.

1.3. В настоящем Положении под работниками, осуществляющими вспомогательные функции в ОО, понимается совокупность лиц, связанных непосредственным функционированием ОО и состоящих с ней в трудовых отношениях на основании трудовых договоров.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ОО, осуществляющих вспомогательные функции.

1.5. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в ОО, назначаются и освобождаются от должности директором ОО. На период отпуска и временной нетрудоспособности их обязанности могут быть возложены на других сотрудников вспомогательного персонала. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа директора, изданного с соблюдением требований законодательства о труде.

1.6. Все работники, осуществляющие вспомогательные функции в ОО, занимают закреплённые за ними рабочие места и получают за свою работу денежное вознаграждение в виде должностного оклада согласно штатному расписанию и заключённому трудовому договору.

1.7. Необходимый перечень должностей и профессий работников ОО устанавливается штатным расписанием в соответствии с профилем и потребностью в кадрах.

1.8. В ОО устанавливаются следующие категории работников, осуществляющих вспомогательные функции:

Библиотекарь

Лаборант

Педагог-организатор

Помощник воспитателя  
Уборщик служебных помещений  
Гардеробщик  
Дворник  
Сторож  
Буфетчик  
Кухонный рабочий  
Делопроизводитель  
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания  
Заведующий хозяйством  
Повар  
Кастелянша  
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды  
Грузчик

1.9. Деятельность работников, осуществляющих вспомогательные функции в ОО, строится в соответствии с принципами демократии, гуманизма, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья детей, гражданственности, системности и коллегиальности.

1.10. Свою деятельность сотрудники вспомогательного персонала осуществляют в тесном контакте с администрацией, педагогическими работниками ОО.

**2. Обязанности** работников, осуществляющих вспомогательные функции в ОО:

2.1. Знать законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность; положения и инструкции ОО;

2.2. Знать структуру ОО, её кадровый состав;

2.3. Знать правила эксплуатации оргтехники, правила пользования приёмно-переговорными устройствами и другой техникой в соответствии с должностными инструкциями;

2.4. Знать основы этики и эстетики;

2.4. Знать правила делового общения;

2.5. Правила внутреннего трудового распорядка;

2.6. Знать правила по охране труда и пожарной безопасности.

2.7. Осуществлять свою трудовую деятельность в соответствии с трудовым договором.

2.8. Добросовестно и творчески подходить к исполнению своих обязанностей.

2.9. Выполнять установленные нормы труда.

2.10. Исполнять приказы и поручения администрации ОО.

2.11. Обеспечивать высокую культуру своей производственной деятельности.

2.12. Постоянно поддерживать и повышать уровень своей квалификации, необходимый для исполнения трудовых обязанностей.

2.13. Незамедлительно сообщить директору ОО о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества ОО.

**3. Права** работников, осуществляющих вспомогательные функции в ОО:

3.1. Представлять к дисциплинарной ответственности обучающихся за их проступки, дезорганизирующие учебно-воспитательный процесс, в порядке, установленном Правилами о поощрениях и наказаниях.

3.2. На оборудование рабочего места по установленным нормам, обеспечивающим возможность выполнения ими должностных обязанностей.

3.3. Вносить предложения по совершенствованию работы ОО и технического обслуживания.

3.4. На занятие должностей, предусмотренных частью 1 статьи 57 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», отвечая квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

3.5. На справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.

3.6. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

3.7. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

3.8. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации.

**4. Ответственность работников, осуществляющих вспомогательные функции в ОО:**

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка ОО и иных локальных нормативных актов, законных распоряжений директора, должностных обязанностей работники, осуществляющие вспомогательные функции, несут дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

4.2. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью обучающегося, работники, осуществляющие вспомогательные функции в ОО, могут быть освобождены от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации». Увольнение за данный поступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

4.3. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил, работники, осуществляющие вспомогательные функции в ОО, привлекаются к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

4.4. За виновное причинение ОО или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей работники, осуществляющие вспомогательные функции, несут материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.